

Sección B: Detalle de las acciones implementadas por la Sociedad

Durante este año, el área de Recursos Humanos de J.P. Morgan Banco de Inversión, ha seguido trabajando en seguir consolidando y mejorando todos los procesos del área. Así mismo, se ha venido verificando que todos nuestros procesos cumplan en su totalidad con la normatividad local, así como con las políticas corporativas del banco.

Así mismo se ha llevado acabo el reclutamiento del personal necesario e idóneo, para el cumplimiento de todos los procesos que deben realizar las diferentes áreas del Banco.

Por otra parte, Se ha venido trabajando en la revisión de beneficios en el mercado, se hicieron algunos ajustes en materia de seguro médico y se hará un cambio de EPS en el primer semestre de 2020. También se implementó un nuevo beneficio en el mes de diciembre para todos los empleados y se hicieron ajuste en el auxilio de alimentación que de manera mensual se otorga a los empleados.

Así mismo, se ha continuado trabajando en los temas de remuneraciones para tener competitividad en el mercado y se han seguido llevando a cabo las reuniones del Comité de Remuneraciones, de acuerdo con la sugerencia de la SBS.

Todo lo anterior, con la finalidad de tener una estructura mucho más organizada y sólida, con políticas definidas que permita el crecimiento de la organización y un mejor control, así como dar cumplimiento a la totalidad de las normas legales vigentes, buscando de esta forma evitar la ocurrencia de riesgos de cualquier tipo, que puedan de alguna manera perjudicar el buen nombre y la rentabilidad de la empresa.