

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Sección B: Detalle de las acciones implementadas por la Sociedad

Durante este año de operación, el área de Recursos Humanos de J.P. Morgan Banco de Inversión, ha seguido trabajando extensamente en la consolidación y mejoramiento de todos los procesos del área. Así mismo, se ha venido verificado que todos nuestros procesos cumplan en su totalidad con la normatividad local, así como con la políticas corporativas del banco.

Se ha continuado trabajando en el reclutamiento del personal necesario e idóneo, para la realización de todos los procesos que deben realizar las diferentes áreas del Banco. Así mismo, dimos apertura a la contratación de nuestros primeros practicantes graduados y no graduados, que les permitan aprender de los procesos operativos y de control del banco.

Por otra parte, Se ha venido trabajando en la revisión de beneficios en el mercado, se hicieron algunos ajustes en materia de seguro médico, para poder brindar a nuestros trabajadores un mayor nivel de bienestar. Adicionalmente, se contrataron pólizas individuales oncológicas para todos nuestros empleados y sus dependientes. Hemos continuado trabajando en la revisión de posibles ajustes y mejoras para este año 2019.

Así mismo, se ha continuado trabajando en los temas de remuneraciones requeridos por la ley, se revisó la política de remuneraciones y se le hicieron algunos pequeños ajustes y se han seguido llevando a cabo las reuniones del Comité de Remuneraciones, de acuerdo con la sugerencia de la SBS.

Por último, se han implementado diferentes políticas (entre ellas venimos trabajando la política de Igualdad Salarial entre Hombres y Mujeres) y nuevos procesos corporativos de Recursos Humanos, con la finalidad de seguir mejorando y de tener una estructura mucho más organizada y sólida, con políticas definidas que permita el crecimiento de la organización y un mejor control, y dar cumplimiento a la totalidad de las normas legales vigentes, buscando de esta forma evitar la ocurrencia de riesgos operacionales de cualquier tipo, que puedan de alguna manera perjudicar el buen nombre y la rentabilidad de la empresa.