

Información sobre remuneración

El disciplinado marco de remuneración por rendimientos de la entidad se centra en la remuneración total (salario base y pago de incentivos), de modo que la remuneración sea proporcional al rendimiento general de la entidad, al de las respectivas áreas de negocio y al rendimiento individual. Esto incluye un enfoque discrecional equilibrado para evaluar el rendimiento del empleado a lo largo del año en función de cuatro dimensiones generales: resultados comerciales, cliente/ partes interesadas, trabajo en equipo y liderazgo, así como riesgos, controles y conducta. Estas dimensiones del rendimiento consideran de manera apropiada las prioridades a corto, medio y largo plazo que implican valoraciones sostenidas para los accionistas, al tiempo que tienen en cuenta los riesgos, los controles y los objetivos de conducta. Para promover una alineación adecuada de la remuneración por rendimientos, la entidad no asigna ponderaciones relativas a estas dimensiones y también considera otros factores relevantes, como las prácticas de mercado. Al realizar esta evaluación equilibrada del rendimiento, en el caso de determinados empleados del área de gestión de carteras, se tiene en cuenta la rentabilidad de los fondos/estrategias correspondientes. El rendimiento de cada gestor de carteras se evalúa anualmente en función de una serie de factores, que incluyen, entre otros:

- la consideración principal, que es la rentabilidad combinada de las inversiones en relación con los índices de referencia o productos similares, con la rentabilidad de las inversiones generalmente ponderada más al largo plazo;
- la contribución individual en relación con los objetivos de riesgo y rentabilidad del cliente; y
- la adhesión a los requerimientos de cumplimiento, de riesgo, regulatorios y de obligaciones fiduciarias para con los clientes de la entidad, incluida la adhesión a las políticas de riesgo de sostenibilidad.

La evaluación del rendimiento individual realizada en base a los criterios anteriores, además del rendimiento general del área de negocio y del equipo de inversión correspondientes, se integran en la evaluación final de compensación para cada gestor de carteras en particular, como parte de la evaluación de los resultados comerciales.